

**INEXODUS**

**Società cooperativa sociale ONLUS**

Reg. Imp. 02187210980

Rea 428585

Albo Società Cooperative A 137753

**BILANCIO SOCIALE 2020**

Via DASSA n. 6 – 25050 SELLERO (BS)

# BILANCIO SOCIALE

## 1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale è uno strumento straordinario, rappresenta infatti la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento.

Nel caso della nostra cooperativa tale strumento ha un significato del tutto particolare, per la peculiarità della nostra cooperativa, legata al preciso ed inequivocabile compito di mutualità esterna, intesa come operato a favore del benessere degli utenti e della collettività e per la complessità di dover agire non su prodotti, ma su persone.

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale la Inexodus intende:

- costruire uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti e alle loro famiglie, ai committenti, agli Enti Pubblici, alle organizzazioni no-profit, al movimento cooperativo e a tutti gli altri stakeholders della cooperativa;
- mostrare sia i comportamenti, sia l'impatto sociale che la cooperativa produce su tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa;
- rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli;
- dimostrare coerenza tra missione dichiarata e risultati raggiunti,
- rendicontare i valori alla base della nostra "mission", i fatti che hanno generato la concretizzazione della "mission" e le cifre ottenute dall'attività e investite nella realizzazione della "mission".

La "mission" definisce l'identità della cooperativa, i suoi caratteri distintivi e si basa:

- sul modo di essere,
- sul modo di pensare,
- sul modo di comportarsi,
- sugli obiettivi e le finalità sul modo di verificare i risultati raggiunti.

Il Bilancio sociale ha una duplice valenza e rappresenta:

- il bilancio della vita interna nel quale i soci e i lavoratori individuano un valore positivo e sociale e con il quale si realizza il bilancio di verifica della gestione (economico-sociale) del management,
- il bilancio dell'impatto sociale dell'operato della cooperativa all'esterno, capace di trasmettere un'idea di valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle "cooperative sociali", che hanno lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (legge 381/91).

Il Bilancio sociale consente inoltre la verifica della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e delle performance d'impresa, con l'obiettivo di evidenziare la potenzialità e le criticità. In sintesi il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento di programmazione delle attività della cooperativa che, se opportunamente condiviso, permette un adeguato collegamento tra la base sociale e la dirigenza.

## 2. Identità Aziendale

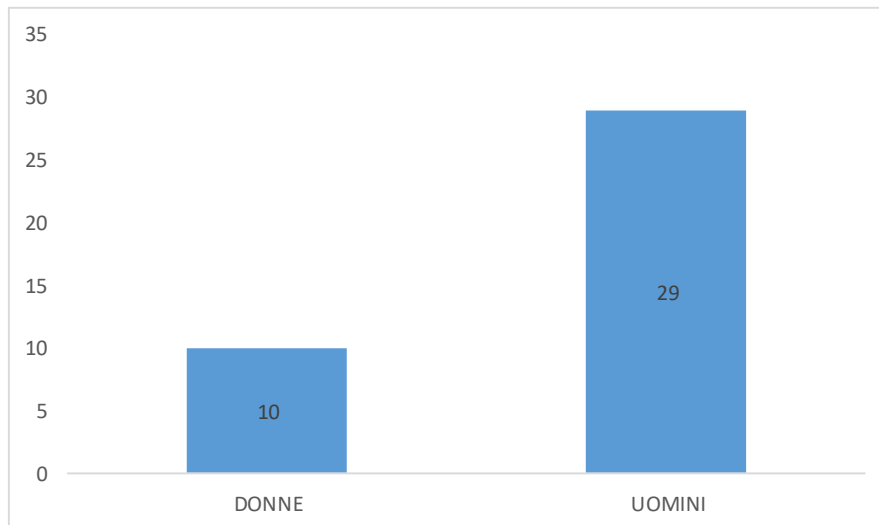
**Data costituzione** aprile 2001

**Sede Legale** via Dassa n. 6 Sellero (BS)

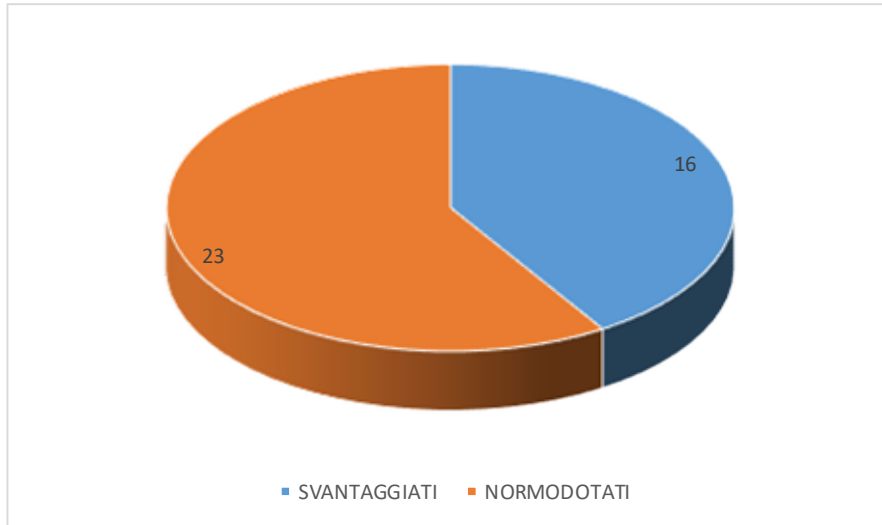
**P.Iva e C.F.** 02 187 210 980

Vengono riportati di seguito alcuni dati relativi ai dipendenti al 31/12/2020:

### TIPOLOGIA DIPENDENTI

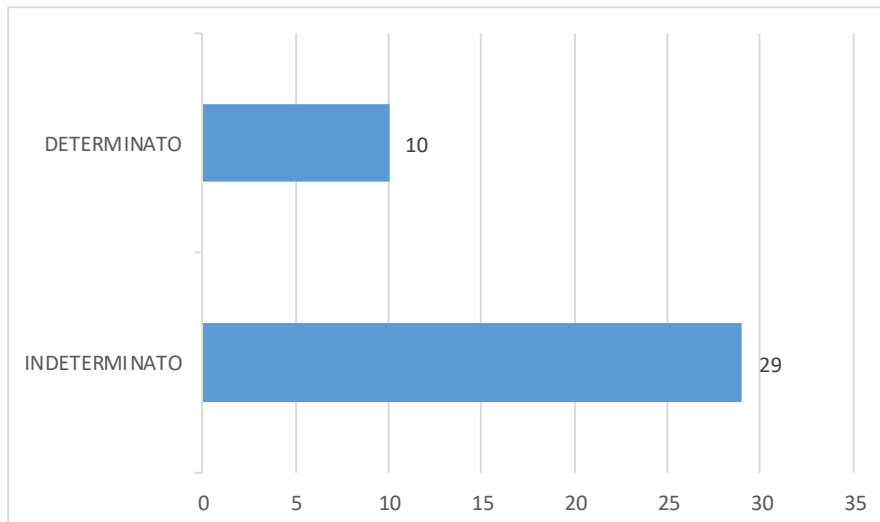
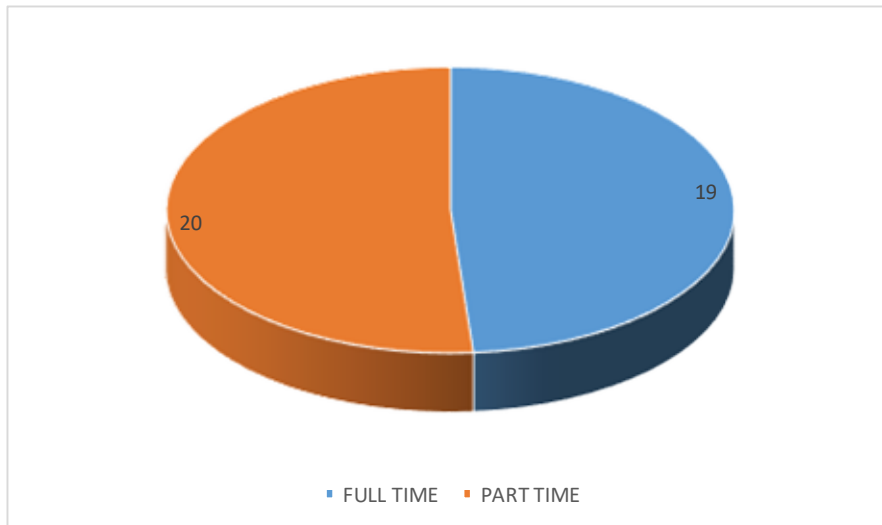


+ 1 Tirocinanti uomo



+ 1 Tirocinanti svantaggiato

### TIPOLOGIA CONTRATTO DIPENDENTI



## **2.1 Mission**

La nostra Cooperativa opera nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate principalmente provenienti dal disagio della tossicodipendenza ed è regolarmente iscritta all'Albo Prefettizio, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sezione b) e all'Albo delle Società Cooperative, quale ONLUS di diritto con il n. A137753 – CC.I.AA. ai sensi dell'art. 2428. L'attività viene svolta principalmente nei comuni dell'alta Vallecamonica.

La Cooperativa ha sempre operato nello svolgimento delle varie attività di settore con criteri sempre improntati al raggiungimento degli scopi mutualistici e in aderenza alle finalità dell'atto costitutivo e dello Statuto.

La mission principale è quella di accompagnare, attraverso l'elaborazione di progetti personalizzati, la persona svantaggiata dallo svolgimento di una attività lavorativa nell'ambiente protetto sino a portare il dipendente a sviluppare professionalità e competenze da poter spendere nel mondo del lavoro ordinario.

## **2.2 Vision**

La visione attuale della nostra gestione strategica futura è purtroppo da collocare in una situazione lavorativa molto precaria non solo per la nostra cooperativa o per il mondo delle cooperative sociali ma di tutti i settori in generale. Per questo motivo la nostra cooperativa forte degli ideali di cooperazione tra i soci sta cercando di mettere in atto quanto possibile per creare nuovi sbocchi occupazionali al di fuori dei settori ormai in crisi del tessile e dell'industria meccanica. Come nostro obiettivo ci siamo prefissati di andare a creare delle attività lavorative direttamente gestite dalla nostra cooperativa (ex la casa per ferie il convento) e non legate a lavori conto terzi.

## 2.2 Valori

Di seguito riportiamo i valori che animano e hanno animato la nostra Cooperativa dall'anno di fondazione:

- COOPERAZIONE intesa come lavoro di gruppo, decisioni condivise e sostegno reciproco
- INNOVAZIONE intesa come ricerca e sviluppo e apertura a critiche e consigli.
- VOLONTARIATO: da sempre siamo impegnati ad aiutare le persone più bisognose attraverso la partecipazione alle giornate nazionali della raccolta alimentare e della raccolta del farmaco.

## 2.4 La storia

Nell'aprile 2001, venne costituita a Brescia la Cooperativa Sociale Inexodus a r.l. come cooperativa sociale di tipo B (inserimento lavorativo), con lo scopo principale di dare uno sbocco occupazionale ai ragazzi della Comunità Exodus (Sonico-Bs) di Don Antonio Mazzi. Nel dicembre 2004 venne modificata la denominazione della stessa in: Inexodus Società Cooperativa Sociale Onlus.



Nel 2001 inizia la collaborazione con Enel Produzione per la gestione di servizi di pulizia e gestione delle visite guidate presso la centrale idroelettrica e di pompaggio di Edolo (BS). L'elemento forza della storia della nostra cooperativa è stato però l'acquisto della casa per ferie il convento nel 2005. Questa struttura, che descriveremo in seguito, è stata simbolicamente donata nel dicembre 2005 dal nostro presidente Pogna Fortunato a Don Antonio Mazzi con la consegna delle chiavi in quanto si ritiene che il merito di ciò che si è raggiunto con questa cooperativa sia da attribuire a questo piccolo grande uomo. Da dicembre 2010 è attiva presso il Convento di Garda la nuova Spa composta da vasca idromassaggio, bagno turco e sauna. Buona parte dei lavori sono stati realizzati dai nostri ragazzi e questo ci rende ancora più fieri dell'opera realizzata.

## La gamma dei servizi

### **SERVIZI TURISTICI**

#### **a. Servizio di accompagnamento e di guida alle visite del pubblico alla centrale idroelettrica e di Pompaggio di Enel Green Power (BS).**

Oggetto del presente contratto è la fornitura di servizi di didattica informatica e guida tecnica alla centrale di Edolo (BS). L'attività di servizio svolta ha lo scopo di permettere



una visita guidata gratuita all'impianto di produzione di energia elettrica, da chiunque ne faccia richiesta.

Il servizio svolto dalla nostra cooperativa riguarda l'attività di guida tecnica durante le visite di gruppi di persone all'impianto di produzione, organizzazione della raccolta delle prenotazioni presso la nostra sede, predisposizione e formazione dei gruppi, accettazione dei visitatori nei punti di raccolta da noi previsti accompagnamento degli stessi alla visita. Il servizio di guida è svolto da tre donne della zona. Causa emergenza COVID-19 in data 24 febbraio 2020 il servizio è stato chiuso e non è stata prevista la riapertura neppure nel 2021.

Nella foto condotte forzate e vasca di accumulo.

#### **b. Servizio di accompagnamento e di guida alle visite del pubblico al museo dell'Energia Idroelettrica di Cedegolo (BS).**

Il museo dell'Energia Idroelettrica di Cedegolo è stato inaugurato nel settembre 2008 e la gestione delle visite guidate è stata affidata alla nostra cooperativa. In sostanza il servizio svolto è simile a quanto già svolto presso la Centrale di Edolo infatti ci occupiamo della raccolta prenotazioni, organizzazione gruppi, gestione visite guidate presso il museo. Il contratto viene rinnovato annualmente. Causa emergenza COVID-19 in data 24 febbraio 2020 il servizio è stato chiuso per poi riaprire nei mesi estivi.

#### **c. Gestione Casa per ferie "Il Convento"**

Nel 2002 la Cooperativa ha proceduto all'acquisto del Convento sito in Località S. Lorenzo di Garda in comune censuario di Sonico (Bs) di proprietà della Casa Primaria di Cremona delle Figlie della Carità Canossiane di Verona. L'obiettivo è stato da subito quello di ristrutturare tale immobile e ricavare degli alloggi destinati alla ricettività di gruppi o famiglie rendendolo fulcro delle attività della cooperativa stessa. Nel dicembre 2005 la cooperativa con la presenza di Don Antonio Mazzi ha inaugurato tale struttura.

L'attività vera e propria ha preso il via solo nel mese di giugno 2006 essendosi prolungati i lavori per la sistemazione della struttura. Si tratta di un ambiente molto semplice, dotato di diverse tipologie di camere (doppie, triple, quadruple e camerate) che può ospitare fino a circa 50 persone. E' completamente ristrutturato ed è dotato di ascensore.

La sua posizione lo rende il luogo ideale, per momenti di riflessione e silenzio, dove fermarsi, riposare, ascoltare e riflettere

Durante il periodo estivo lavoriamo principalmente con oratori e le proposte che offriamo per il tempo libero sono le seguenti:

- visite guidate alla centrale idroelettrica e di pompaggio Enel Produzione di Edolo (BS) (gratuita)
- visite guidate al Museo dell'energia idroelettrica di Cedegolo
- pic-nic con grigliata all'aperto nella vicina Val Malga
- serata di prevenzione verso le dipendenze tenuta dagli operatori e dagli utenti della comunità Exodus di Don Antonio Mazzi
- Numerose escursioni nella vicina Val Malga e possibilità di effettuare escursioni semplici spostandosi di pochi chilometri con l'automobile

Sono disponibili n. 3 saloni per ospitare i gruppi nei momenti comunitari e una chiesetta per la celebrazione della santa messa.

La cucina, gestita dal nostro personale è disponibile durante tutta la giornata per qualsiasi necessità.

Causa emergenza COVID-19 in data 24 febbraio 2020 il servizio è stato chiuso per poi riaprire solo alcune settimane nel mese di agosto. A favore dei gruppi che avevano già pagato l'acconto per la stagione estiva 2020 sono stati emessi dei voucher (emessi in conformità all'art.88 del D.L. n.18 del 2020 e all'art.28 del D.L.9 del 2020) di valore corrispondente all'anticipo versato con validità 31 dicembre 2021.

#### ***d. Gestione Stalla Capra Bionda dell'Adamello***

La Comunità montana di Vallecamonica ha presentato in collaborazione con il GAL (Gruppo di azione Locale della Vallecamonica) alla Fondazione Cariplo un progetto per la riqualificazione di una stalla esistente in Località Fresine Comune di Cevo (Bs) al fine di promuovere la salvaguardia della Capra Bionda dell'Adamello.

Alla nostra cooperativa è stato chiesto nel mese di gennaio 2016 di subentrare come partner del progetto e occuparsi della gestione della stalla.

Il Progetto è volto, come scritto sopra, alla salvaguardia della razza capra bionda dell'Adamello affinché la stalla diventi un punto di riferimento per gli allevatori della Valsaviore per la produzione del Fatulì e in seguito per la macellazione.

Nel mese di giugno 2020 le capre sono state portate in alpeggio da altra azienda agricola. Tale scelta è scaturita dalla necessità di sgravare la cooperativa dall'impegno di gestione, in quanto nell'ultimo periodo si è faticato molto. Questo ha portato la cooperativa a riconfermare l'idea di concludere quanto prima questo progetto coinvolgendo gli altri attori, Gal, Comunità Montana e Comuni della Valsaviore nella ricerca di un nuovo gestore del centro. In data 31 ottobre 2020 l'intero allevamento è stato ceduto.

### **SERVIZI DI PULIZIA CIVILI presso:**

- Museo dell'Energia Idroelettrica - Cedegolo (BS)
- CAAF CGIL Edolo-Malonno - Sellero (BS)
- Scuola Materna "Tom e Jerry" e Asilo Nido " I Cuccioli" – Sellero (BS)
- Fardelli - Sonico (BS)
- Centri di Raccolta di Vallecamonica servizi - Sonico e Breno (BS)
- Studio Nicoli - Sellero (BS) (CONTRATTO CHIUSO IL 31/07/2020)
- Infly - Sellero (BS) (CONTRATTO CHIUSO IL 31/07/2020)
- Bulloneria Bellicini - Berzo Inferiore (BS)
- Camuna Cavi Spa - Edolo (BS)
- Studio Bellicini – Berzo Inferiore (Bs)
- KAMET - Breno (BS)
- Centro Intervallivo – Edolo (BS)
- Comune di Sellero - pulizia dei locali adibiti a ludoteca (NUOVO CONTRATTO 16/06/2020)

### **PRESTAZIONI VARIE**

#### **COMUNE DI EDOLO (Bs)**

- **Gestione Centro Raccolta** Da Febbraio 2012 la cooperativa ha preso in gestione il centro di raccolta attraverso una convenzione stipulata con il comune di Edolo. L'appalto prevede il servizio di guardiania dell'area in quattro giornate a settimana per un totale di 13 ore lavorative.

#### **UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE**

- Affidamento incarico servizi tecnici presso Comune di Cedegolo (Bs) Il servizio viene svolto da una n. 1 addetta. CONTRATTO CHIUSO IL 04/11/2020

## **SERVIZIO DI MANUTENZIONE PRESSO LAGHI DI ENEL PRODUZIONE VALCGEROLA E VALCAMONICA**

In merito al contratto relativo ai lavori manutentivi su impianti idroelettrici In Valcamonica (Bs) e in Valgerola (So) con Enel Green Power si rende noto che dal mese di giugno 2020, Enel ha richiesto l'inserimento di ulteriori n.2 dipendenti per garantire il servizio presso la Diga di Pagnona.

Il servizio è proseguito come per l'anno precedente presso:

-n. 3 dighe in Valgerola, precisamente Diga Trona (tutto l'anno), Inferno e Pescagallo (giugno-novembre), Campo Moro (novembre-maggio) comportando l'assunzione con contratti a tempo determinato di n.6 persone, selezionate cercando di dare priorità ai residenti in Valtellina;

-n.4 dighe in Valcamonica, precisamente Diga Pantano, Diga Venerocolo Diga Arno/Salarno. Generalmente il servizio si interrompe nel mese di novembre per poi riprendere nel mese di maggio/giugno.

## **UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE – GESTIONE CD.R. FORNO ALLIONE**

- **Gestione Centro Raccolta Unione dei Comuni Valsavioire** Da Settembre 2016 gestione il centro di raccolta ubicato in Località Forno Allione attraverso una convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni della Valsavioire. L'appalto prevede il servizio di guardiania dell'area in tre giornate a settimana per un totale di 12 ore lavorative. L'appalto ha permesso l'inserimento di una persona normodotata residente in uno dei Comuni dell'Unione.
- Servizio di guardiania del centro di raccolta Comune di Cevo e di pulizia strade, Parco pineta da maggio 2017, che ci ha permesso l'inserimento di n.1 persona svantaggiata.

## **COMUNE DI SELLERO**

- Inserimento persona svantaggiata per servizi di segreteria

## **GESTIONE SERVIZIO MULTICERITA PER CONTO DI VALLECAMONICA SERVIZI**

Si ricorda che la cooperativa nel 2018 si è aggiudicata l'appalto con Vallecamonica Servizi (con inizio servizio il 1 giugno 2018) relativo a:

- servizi di cernita e selezione del multi materiale (Vpl) dei rifiuti urbani provenienti dalla raccolta differenziata finalizzato a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate della durata di 1 anno con opzione di prosecuzione per un termine massimo di un ulteriore anno, all'interno del quale sono stati acquisiti alle medesime condizioni i dipendenti delle cooperative uscenti per un totale di n.13 persone. Visto l'incremento della quantità di

materiale conferito, in particolare nel periodo estivo, la squadra è stata aumentata a 18 persone circa. In data 29/03/2019 il Consiglio di Amministrazione di Valle Camonica Servizio con Deliberazione n.196 ha stabilito il proseguimento del servizio sopra indicato per un ulteriore anno, facoltà espressamente prevista dal bando e dal disciplinare di gara nonché dal Capitolato Speciale d'appalto e dal contratto.

In data 16/10/2020 è stato pubblicato sul sito di Valle Camonica Servizi la procedura aperta e riservata ex art. 112 D.lgs 50/2016 per l'affidamento dei servizi di cernita e selezione del multi materiale per un termine massimo di un ulteriore anno.

L'offerta e la documentazione ad essa relativa sono state redatte e trasmesse in formato elettronico, attraverso la piattaforma Sintel entro e non oltre "il termine ultimo per la presentazione delle offerte" ore 13.00 del 24/11/2020.

La cooperativa ha perso l' appalto classificandosi al secondo posto.

La nostra cooperativa ha proseguito il servizio anche nei primi mesi dell'anno 2021, per permettere alla Stazione appaltante Valle Camonica Servizi di eseguire tutte le operazioni di controllo.

## **GESTIONE CENTRI DI RACCOLTA BORNO-CIVIDATE-ESINE-MALEGNO-DARFO GIANICO –BRENO**

Tale servizio è in gestione alla nostra cooperativa dalla data del 01/06/2018 con l'impegno di n.8 dipendenti con contratti part time.

Si elencano i centri di raccolta oggetto del servizio sopra menzionato:

- Darfo Boario Terme
- Gianico
- Esine
- Cividate Camuno
- Breno
- Ono San Pietro
- Borno
- Piancogno

La cooperativa ha partecipato alla gara per il servizio di gestione dei centri di raccolta differenziata dei rifiuti dei comuni della Valle Camonica" – indetta da Valle Camonica Servizi con scadenza 09/09/2020.

La gara si è svolta in via telematica sul portale della Regione Lombardia Sintel. La nostra cooperativa ha perso anche questo appalto classificandosi al secondo posto. Il servizio è cessato in data 30/11/2020

### **3.1 Struttura Societaria**

**Presidente:** Rizzi Andrea

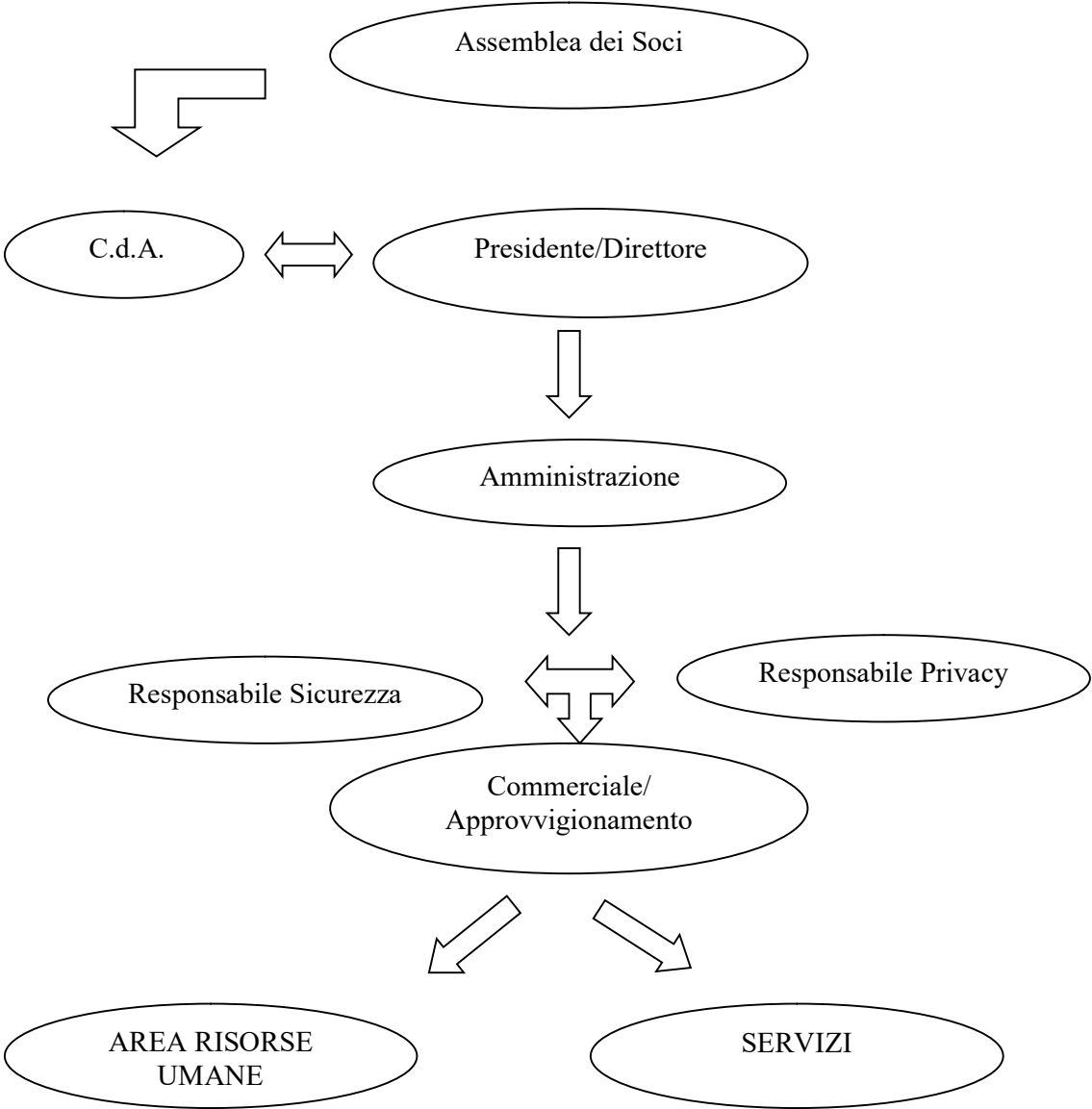
**Vice Presidente:** Branchi Magda Catia

**Consiglieri:** Pogna Fortunato, Pogna Roberta, Ferrari Giacomo

### **3.2 Organi Direttivi e di Controllo**

Revisore contabile Dr. Trombini Carletto

**3.3 Organigramma**



## **4.1 Obiettivi**

- mantenimento livello occupazionale
- formazione dipendenti
- creazione di rete tra la cooperativa e enti pubblici, società privata

## **4.2 Identificazione degli Stakeholders**

Questo nostro primo bilancio sociale nasce proprio per parlare e far parlare tutti coloro che hanno un interesse particolare nei confronti della Cooperativa. Ci preme sottolineare che si tratta, come già detto, del nostro primo bilancio e cercheremo quindi di mettere in atto per i prossimi anni tutte le strategie a noi a disposizione per renderlo più partecipato già a partire dal prossimo anno.

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro

## **4.3 Risorse Umane**

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro.

L'anno che si è appena concluso ha visto un netto calo del livello occupazionale causato dalla forte crisi mondiale che sta colpendo ovviamente e in maniera ancor più pesante la nostra zona. Si è cercato comunque di salvaguardare il maggior numero di posti di lavoro andando a ripiegare su settori "meno" in crisi quali il turismo scolastico e il settore pulizie.

## 5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria

### 5.1 Situazione Patrimoniale

#### Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

#### Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE CIRCOLANTE</b>	<b>468.384</b>	<b>51,83 %</b>	<b>458.896</b>	<b>49,80 %</b>	<b>9.488</b>	<b>2,07 %</b>
Liquidità immediate	236.441	26,16 %	124.887	13,55 %	111.554	89,32 %
Disponibilità liquide	236.441	26,16 %	124.887	13,55 %	111.554	89,32 %
Liquidità differite	230.554	25,51 %	304.270	33,02 %	(73.716)	(24,23) %
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	214.597	23,75 %	293.552	31,86 %	(78.955)	(26,90) %
Ratei e risconti attivi	15.957	1,77 %	10.718	1,16 %	5.239	48,88 %
Rimanenze	1.389	0,15 %	29.739	3,23 %	(28.350)	(95,33) %
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>435.322</b>	<b>48,17 %</b>	<b>462.592</b>	<b>50,20 %</b>	<b>(27.270)</b>	<b>(5,90) %</b>
Immobilizzazioni immateriali	422	0,05 %	460	0,05 %	(38)	(8,26) %
Immobilizzazioni materiali	434.900	48,12 %	462.132	50,15 %	(27.232)	(5,89) %
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>903.706</b>	<b>100,00 %</b>	<b>921.488</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(17.782)</b>	<b>(1,93) %</b>

#### Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE DI TERZI</b>	<b>284.668</b>	<b>31,50 %</b>	<b>334.289</b>	<b>36,28 %</b>	<b>(49.621)</b>	<b>(14,84) %</b>
Passività correnti	154.756	17,12 %	192.832	20,93 %	(38.076)	(19,75) %
Debiti a breve termine	154.629	17,11 %	192.705	20,91 %	(38.076)	(19,76) %
Ratei e risconti passivi	127	0,01 %	127	0,01 %		
Passività consolidate	129.912	14,38 %	141.457	15,35 %	(11.545)	(8,16) %
TFR	129.912	14,38 %	141.457	15,35 %	(11.545)	(8,16) %
<b>CAPITALE PROPRIO</b>	<b>619.038</b>	<b>68,50 %</b>	<b>587.199</b>	<b>63,72 %</b>	<b>31.839</b>	<b>5,42 %</b>
Capitale sociale	2.850	0,32 %	3.000	0,33 %	(150)	(5,00) %
Riserve	584.164	64,64 %	583.021	63,27 %	1.143	0,20 %
Utile (perdita) dell'esercizio	32.024	3,54 %	1.178	0,13 %	30.846	2.618,51 %
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>903.706</b>	<b>100,00 %</b>	<b>921.488</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(17.782)</b>	<b>(1,93) %</b>

## 5.2 Situazione economica

### Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

#### Conto Economico

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019	%	Variaz. assolute	Variaz. %
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.272.292</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1.373.099</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(100.807)</b>	<b>(7,34) %</b>
- Consumi di materie prime	90.933	7,15 %	97.133	7,07 %	(6.200)	(6,38) %
- Spese generali	213.320	16,77 %	225.436	16,42 %	(12.116)	(5,37) %
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>968.039</b>	<b>76,09 %</b>	<b>1.050.530</b>	<b>76,51 %</b>	<b>(82.491)</b>	<b>(7,85) %</b>
- Altri ricavi	31.509	2,48 %	25.517	1,86 %	5.992	23,48 %
- Costo del personale	871.469	68,50 %	1.015.040	73,92 %	(143.571)	(14,14) %
- Accantonamenti						
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>65.061</b>	<b>5,11 %</b>	<b>9.973</b>	<b>0,73 %</b>	<b>55.088</b>	<b>552,37 %</b>
- Ammortamenti e svalutazioni	29.138	2,29 %	14.860	1,08 %	14.278	96,08 %
<b>RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)</b>	<b>35.923</b>	<b>2,82 %</b>	<b>(4.887)</b>	<b>(0,36) %</b>	<b>40.810</b>	<b>835,07 %</b>
+ Altri ricavi	31.509	2,48 %	25.517	1,86 %	5.992	23,48 %
- Oneri diversi di gestione	35.342	2,78 %	18.812	1,37 %	16.530	87,87 %
<b>REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>32.090</b>	<b>2,52 %</b>	<b>1.818</b>	<b>0,13 %</b>	<b>30.272</b>	<b>1.665,13 %</b>
+ Proventi finanziari	1				1	
+ Utili e perdite su cambi						
<b>RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)</b>	<b>32.091</b>	<b>2,52 %</b>	<b>1.818</b>	<b>0,13 %</b>	<b>30.273</b>	<b>1.665,18 %</b>
+ Oneri finanziari	(67)	(0,01) %	(640)	(0,05) %	573	89,53 %
<b>REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>32.024</b>	<b>2,52 %</b>	<b>1.178</b>	<b>0,09 %</b>	<b>30.846</b>	<b>2.618,51 %</b>
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
<b>+ Quota ex area straordinaria</b>						
REDDITO ANTE IMPOSTE	32.024	2,52 %	1.178	0,09 %	30.846	2.618,51 %
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
<b>REDDITO NETTO</b>	<b>32.024</b>	<b>2,52 %</b>	<b>1.178</b>	<b>0,09 %</b>	<b>30.846</b>	<b>2.618,51 %</b>

## **6 Pubblicità del Bilancio sociale**

A seguito dell'approvazione del Bilancio Sociale 2018, unitamente al Bilancio di Esercizio, da parte dell'assemblea dei soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale sarà quindi inserito sul sito della cooperativa INEXODUS e sarà consultabile da tutti i "visitatori del sito".

Il Bilancio Sociale con il suo contenuto, sarà anche disponibile per:

- i dipendenti e i collaboratori,
- le associazioni di volontariato ed i singoli volontari che collaborano con noi,
- tutti gli stakeholder,
- chiunque ne faccia richiesta.

Presidente del Consiglio di amministrazione

RIZZI ANDREA